

гионального социально-экономического комплекса за счет усиления самостоятельности регионов в проведении налоговой политики.

Негативным следствием выраженного на сегодняшний день стремления регионов (субъектов Федерации) к внутренней экономической замкнутости и низкого уровня денежных доходов основной массы населения становится формирование изоляционистской позиции регионов и в сфере образования. Образуется весьма существенная дифференциация в образовательных стандартах и, соответственно, уровне образованности населения в региональном разрезе. Это еще раз подтверждает необходимость усиления государственного регулирования экономического механизма образовательной сферы. Успехи в вузовской подготовке специалистов для российской экономики сегодня следует рассматривать в прямой зависимости от успехов в реформировании и дальнейшем развитии самой экономики, как заказчика специалистов.

М.Э. Матафонов

ПРОБЛЕМЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЭКОНОМИКИ г.ЕКАТЕРИНБУРГА КВАЛИФИЦИРОВАННЫМ ПЕРСОНАЛОМ И ФОРМИРОВАНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

Современная демографическая ситуация, занятость населения, уровень безработицы в г. Екатеринбурге кардинально не отличается от соответствующих характеристик близлежащих крупнейших городов Урала, Сибири и Поволжья.

В большинстве крупнейших городов в том числе и в г.Екатеринбурге численность населения в последние десять лет сокращается. Смертность по абсолютным и по относительным показателям превышала рождаемость. В некоторые годы число родившихся было в два раза меньше чем количество умерших. До 1994 года естественная убыль населения усугублялась отрицательным миграционным оборотом.

В 1995 году отрицательное сальдо миграции сменилось на положительное, и механический прирост препятствовал росту интенсивности сокращения численности жителей. По демографическому прогнозу тенденция общего сокращения численности населения сохранится на ближайшие пятнадцать лет. В тоже время, для прогнозируемой половозрастной структуры населения характерна очень сложная и разнонаправленная динамика.

Наряду с уменьшением числа детей и ростом количества пенсионеров, трудоспособное население города в первое десятилетие XXI века останется относительно стабильным. Причем до 2006 года ожидается даже небольшое увеличение численности трудоспособного населения за счет интенсивного вступления в трудоспособный возраст многочисленной возрастной когорты граждан родившихся в 80-е годы прошлого века.

Показатель относительно высокого уровня реальной и особенно скрытой безработицы, характерной для г.Екатеринбурга в 90-е годы, резко сократился. Главная проблема современного рынка труда города – дефицит квалифицированного персонала, как рабочих профессий, так и руководителей.

Прогноз отраслевой структуры занятости выполнен исходя из фактических расчетов занятости на 1.01.2001 г. и оптимистического варианта прогноза отраслевой структуры занятости сделанной тематической группой «Занятость и безработица» в рамках подготовки Стратегии развития г.Екатеринбурга предусматривает начиная с 2004 года масштабную структурную перестройку. Ожидается интенсивный межотраслевой переток капитала и рабочей силы, который приведет к существенному росту качества и оптимизации структуры рабочих мест.

Согласно прогноза отраслевой структуры занятости в ближайшие 15 лет предусматривается увеличение доли занятого населения в отдельных высокотехнологических производствах машиностроения, транспорте, связи, строительстве, информационных услугах, жилищно-коммунальном хозяйстве, бытовом обслуживании населения, науке, культуре и искусстве.

Предусматривается стабилизация доли занятого населения в отдельных отраслях непродовольственной сферы и переход к регулированию занятости в зависимости от потребностей в конкретных видах услуг.

Прогнозируется сокращение доли занятого населения в ряде отраслей промышленности, наиболее металлоемких, экономически не эффективных и вредных с точки зрения экологии производств. Сократится число занятых в торговле за счет ликвидации экономически не эффективных рабочих мест.

В целом, соотношение доли занятых в материальной и нематериальной сферах постепенно изменится в пользу последней, но серьезное изменение этого соотношения прогнозируется не ранее 2008-2010 годов.

В предстоящие 15 лет ожидается общее сокращение населения города, нуждающегося в труде, и количества рабочих мест, но население будет сокращаться более интенсивно поэтому *главная проблема* в организации управления социально-трудовой сферой г.Екатеринбурга – обеспечение потребностей, интенсивно развивающейся экономики, в высококвалифицированном персонале (человеческих ресурсах).

Для успешного решения проблемы трудоустройства предприятий города, в условиях дефицита человеческих ресурсов, необходима обоснованная, согласованная образовательная политика на уровне Правительства Свердловской области и Администрации г.Екатеринбурга.

Формирование обоснованной образовательной политики возможно только в условиях наличия полноценной информации о современном состоянии и перспективах развития отраслевой структуры занятости, рабочих мест и рынка труда. Существующая государственная система сбора и

обобщения информации о состоянии социально-трудовой сферы в разрезе муниципальных образований не позволяет осуществлять оперативную и достоверную оценку отраслевой занятости и рынка труда. Отсутствуют адаптированные к российским условиям методики организации и проведения мониторинга и прогноза занятости, и, как следствие, не разработаны законодательные и нормативные акты, регламентирующие расчет перспективной потребности в квалифицированных специалистах.

По нашему мнению, в основу методологии формирования образовательной политики должны быть положены принципы экспертизы рабочих мест на соответствие современным социальным, экономическим и технологическим стандартам. Выявление системы индикаторов оценки занятости и динамики занятости населения по отраслям экономики позволит эффективно осуществлять их стратегическое, тактическое и оперативное прогнозирование. Формирование совокупности методов экспертных оценок и экспертизы рабочих мест на соответствие социальным и технологическим стандартам может стать эффективным средством для прогнозирования структуры и качества рабочих мест. Использование демографического прогнозирования является одним из важных определяющих элементов прогнозирования рынка труда, способствующих увеличению достоверности прогнозных оценок.

Интеграция методов прогнозирования занятости населения, структуры и качества рабочих мест, демографической динамики позволит сформировать многомерную модель прогнозирования занятости и рынка труда крупного города. Формируемый в результате использования многомерной модели прогнозирования запрос на подготовку специалистов по секторам экономики, может стать основой формирования образовательной политики на региональном и местном уровнях.

Д.А. Волков

ОСОБЕННОСТИ СТАНОВЛЕНИЯ РОССИЙСКОГО РЫНКА ТРУДА

Рынок труда, как и вся рыночная экономика России, формируется в чрезвычайных сложных социальных, политических и экономических условиях переходного периода. И все это на фоне разразившегося в стране системного социально-экономического кризиса, не имеющего по своим масштабам и глубине аналогов в мировой экономике мирного времени.

Этим определяются его особенности, тенденции и проблемы, которые также не встречались в истории экономического развития крупнейших капиталистических стран.